

数读海外—企业“走出去”

到底能节省什么



背景

	中国纺织品服装出口额（亿美元）	世界纺织品服装出口额（百万美元）	中国所占比重（%）
2000年	522.06	3526.95	14.8%
2010年	2066.92	6029.51	34.28%
2014年	2982.69	7973.56	37.41%

■ 面临的主要问题

我国纺织产业产值占全球比重约55%

淡水资源占全球6%

土地面积占全球6.4%，山地多，平地少。

人口占全球19%，劳动力人口逐年下降。

我国棉花产量约占全球25%，世界第一大棉花进口国

资源和产业发展目标不匹配，存在巨大缺口。

历史沿革

邓小平/江泽民	三步走战略	到本世纪中叶基本实现现代化，把我国建成富强民主文明的社会主义国家。	目标
胡锦涛	科学发展观	坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展	发展的标准
习近平	一带一路战略	“一带一路”分别指的是丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路。初步估算，“一带一路”沿线总人口约44亿，经济总量约21万亿美元，分别约占全球的63%和29%。	途径和方式

■ 一带一路的合作方式 (两个“走出去”)

产业走出去

资本走出去

形成命运共同体

根据劳动力成本和各国的自然资源禀赋相对比较优势，未来5年，我国劳动力密集型行业和资本密集型行业有望依次转移到周边及“一带一路”沿线国家，带动沿线国家产业升级和工业化水平提升，完成中国全球价值链的重构。

----- 《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》 国家发改委、外交部、商务部2015年联合发布

“一带一路” 和“ TPP”

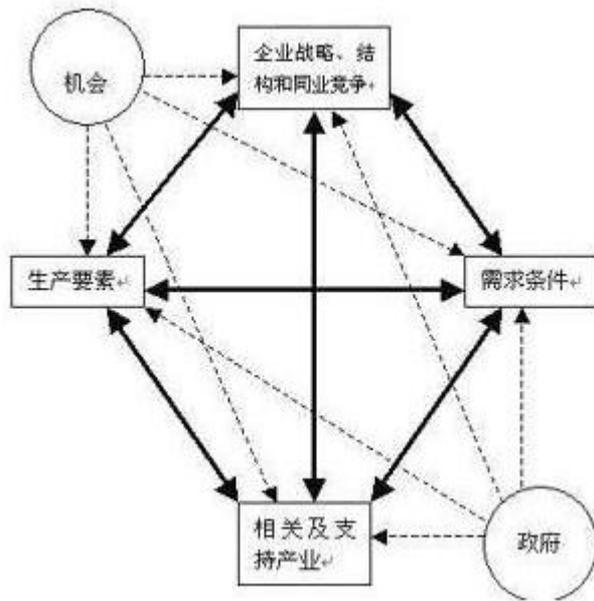
	一带一路	TPP
区域	欧盟-中国(欧亚大陆)	美国-太平洋国家(环太平洋)
途径	投资自由化	贸易自由化
目的	资源	市场

中国将成为全球最大对外投资国



- 2015年9月，习近平在中美省州长论坛上指出，未来5年，中国对外投资将超过5000亿美元。
- 根据中国与全球化智库（CCG）近日发布的《中国企业全球化报告（2015）》，2014年中国对外投资流量首超日本，成为世界第二大对外投资国。该报告同时预测，2022年，中国对外投资流量有望达3673亿美元，将超越美国成为全球第一大投资国。

二、企业自身发展问题



出口型企业主要考虑的因素

生产要素 成本

- 人工成本
水电气
- 原材料

政策和环境

- 政治稳定性
税收/投资补贴
配套产业/服务体系
- 道路,基础设施

贸易政策 (关税等)

- 欧盟
美国
日本

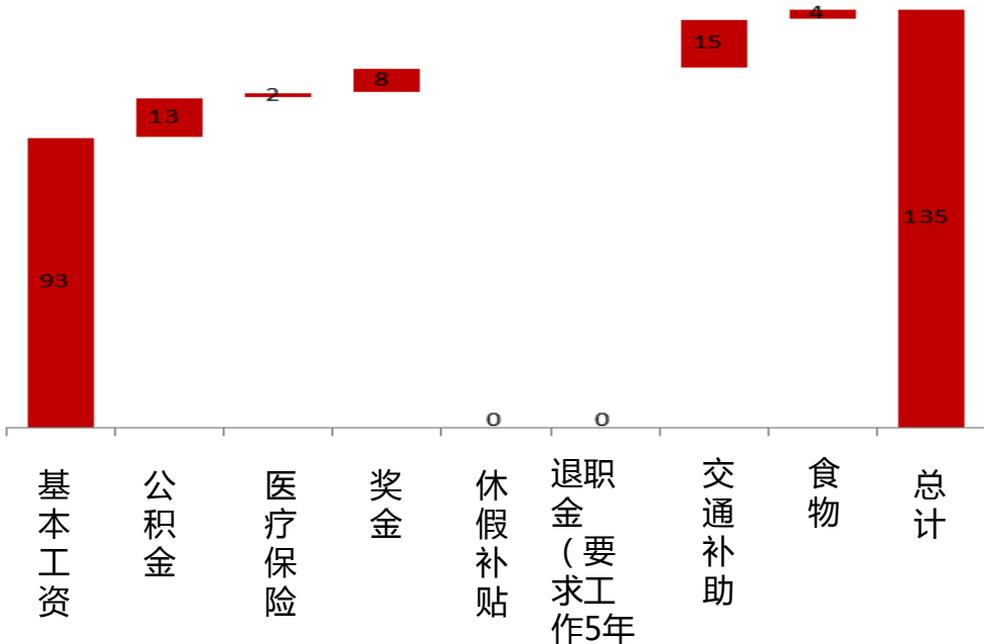


当前的主要投资方向

- 两大经济走廊
 - 中印缅泰经济走廊
 - 中巴经济走廊
- 四大热点区域
 - 东南亚
 - 南亚
 - 东非
 - 中亚

数读印度

人工成本一：普通工人工资



基本工资：5535卢比 (\$93)

公积金：754卢比 (\$13)

医疗保险：100卢比 (\$2)

奖金(强制性)：461卢比 (\$8)

食物补助：250卢比 (\$4)

交通补助：900卢比 (\$15)

总计：7950卢比 (\$135) 854元

1. 以上基本工资根据2015年4月1日安得拉邦政府所修订的法案制定，同时，承租人有权自行决定支付更多

人工成本二：其他人员的工资

人员类别	成本 / 月 (美元)
本地技工成本 (每个人负责100台机器)	150
本地技工年薪资增长率	25%
本地监工 (带领30人操作员)	175
斯里兰卡监工	600 - 650
斯里兰卡质检员	1200 - 1500
财政人员	1000 - 1100
出纳员 / 行政人员	250 - 400
总经理	2000
总经理以下行政人员	1000
高级业务员 / 跟单员	600
低级业务员 / 跟单员	250

员工其他福利

工作时间：6天/周、8小时/天

假期：12天假/年（80%的工人为印度教）、1天病假/月、婚假：一周
女性员工享有6个月产假（2个月带薪+4个月无薪）

倒班制度：服装厂-2班倒（2*8小时）

面料和印染厂-3班倒（3*8小时）。

工人每2周更换一次倒班时间，不涉及加班费和工资差别。

工资发放：基本工资+奖励（没有计件工资），通过银行账号支付（无现金支付）。

交通设施：BIAC园区内提供交通设施 并制定统一的收费标准，每个工人大约在1200卢比/月（20美元），其中5美元由工人自付，15美元由公司承担。

教育培训：员工普遍通过了7年级或更高级别，一般培训时间为3~4周。园区没有制定关于招募和培训时间的法定要求，公司可以雇佣有经验的员工或录用未经过培训的员工。

园区免费组织动员工人就职。

噪音标准：公布的标准为90~115分贝。



数读巴基斯坦

巴基斯坦纺织业

- 中巴经济走廊：2700 km+26个经济开发区
- 全国456家大型纺织企业；
- 政府计划未来五年增加50亿美元投资纺织设备和技术；
- 建立国际纺织中心，拟初步设置30个拥有一站式国际采购处，并提供免费服务；
- 鼓励外国企业和本国企业以联营体的方式在当地经营，并提供一系列优惠。



成本优势：水、电、气

在巴基斯坦，各市政当局负责水供应和污水排放服务的开发、运行及维护。



工业废水/处理

环保机构负责监督工业污染,同样,每个省都有设立省级环保机构来监督各自省份的环境污染。

废水处理

市政当局以及行业机构进行废水处理。

拉合尔地区的水和污水处理价格

每月消费用量	每1000加仑 (3785升)
1-5000加仑 (1-22750升)	0.823 RMB
5001-20000	1.33
20001加仑及以上	1.74
计量水接头每月用量 (工业/商业/非居民用水)	每1000加仑
1-5000加仑	1.75
5001-20000	3.12
20001加仑及以上	4.49
污水/排水价格	
非计量水管接头 (国内)	每月价格 总用水量的70%
1-400	2.6
401-500	4
501-720	6.83
721-1000	11.89
1001-1500	16.78
1501-2388	17.66
2389-4370	18.78
4371-4499	19.63
4500及以上	总用水量的70%



一般供电-居民用电 (1PKR = 0.0606CNY)

	收费种类、详情	固定费用 卢比/千瓦/月	变量 卢比/千瓦时
	a\ 许可负载量5KW以内 1-50单位 消费超过50单位 1-100 101-300 301-700 700单位以上 b\许可负载量在50KW以上 分时电价		2.00 (0.1212元) 5.79 (0.35元) 8.11 (0.49元) 12.33 (0.747元) 15.07 (0.91元) 高峰(13.99) (0.848元) 非高峰(8.22) (0.498元)

一般用电-商业用电

	许可负载量5KW以内 许可负载量5KW以上 分时电价	400 (24.24元) 400 (24.24元)	14.77 (0.895元) 9.72 (0.589元) 高峰(13.2) (0.8元) 非高峰(8.01) (0.485元)
--	----------------------------------	------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

工业用电

	a/1-5KW (400/230V) (每月最低固定收费21.21元) b/25-500KW(400V) (每月最低固定收费121.2元) 分时电价 25KW以内 25-500KW(400V)	400 (24.24元) 400 (24.24元)	10.51 (0.637元) 9.14 (0.554元) 高峰(13.99) (0.848元) 非高峰(8.22) (0.498元) 高峰(12.77) (0.77元) 非高峰(8.01) (0.485元)
	c/负荷量5000KW以内 (1133KV) (每月最低固定收费3030元)	380 (23.028元)	高峰(12.67) (0.768元) 非高峰(7.75) (0.47元)
	d/所有负荷量 (66132V及以上) (每月最低固定收费30300元)	360 (21.816元)	高峰(12.37) (0.75元) 非高峰(7.46) (0.452元)



天然气（国内）

立方百米	卢比/百万英热	人民币/立方米
0-1（0-1千兆升）	106.14	0.214元/立方米
1-3（1-3千兆升）	212.28	0.4288元/立方米
5以上（5千兆升及以上）	530.69	1.71元/立方米

商业用天然气	636.83	（1.286元/立方米）
一般工业用天然气	488.23	（0.986元/立方米）
压缩天然气站	656.52	（1.326元/立方米）

LPG / CNG(平均每千克)

卢比/千克 元/千克

1	LPG液化石油气	140	8.48
2	CNG压缩天然气	75.48	4.57

汽油/柴油/燃料油

卢比/升

元/升

1	原油	113.24	6.86
2	高辛烷值混合物	140.47	8.51
3	高速柴油	116.95	7.08





成本优势：人力资源

巴基斯坦人口约1.88亿(2014年),是世界第六人口大国,农村人口占总人口的63%左右,女性占总人口的48.5%。



人力资源



巴基斯坦人口增长较快,年增长率为1.55%。

工资 & 待遇



一、工资与假期 (1PKR = 0.0606CNY)

	最低工资	9000卢比(RMB 545.4元)
	带薪产假	90天
	工作时间	8-9小时/天
	法定节假日	13天/年
	带薪年假(公务人员)	48天/年
	带薪事假(公务人员)	20天/年

二、福利待遇

	公积金 (每人每年) 雇主 个人	10% 10%
	员工福利基金	收入超出部分的2% (100,000卢比, 6060元)
	员工利益参与基金	税前利益的5%
	职工养老福利 老年人福利法案-1976年适用于员工数量达10人或以上的工业、商业企业和其他单位。	公司交纳金额 (每人每月) 比率: 职工最低工资的5% 最低工资为7000卢比, $7000 \times 5\% = 350$ 卢比/月 (21.21元/月) 个人交纳金额 (每人每月) 工人最低基本工资的1% 7000卢比, 即70卢比/月 (4.242元/月)



工资标准

制造业平均总薪酬
(年平均增长15%)



工资+福利 (行政人员)	每月工资标准 (1PKR = 0.0606CNY)					
	卢比 (巴基斯坦)			人民币 (元)		
常务董事	250000	-	500000	15150	-	30300
总经理	150000	-	300000	9090	-	18180
副总经理	100000	-	200000	6060	-	12120
经理	100000	-	150000	6060	-	9090
副经理	75000		100000	4545	-	6060
系统分析员	75000	-	100000	4545	-	6060
程序员	75000	-	100000	4545	-	6060
工资+福利 (非行政人员)						
工头	40000	-	70000	2424	-	4242
监工	30000	-	50000	1818	-	3030
电子数据处理主管	30000	-	50000	1818	-	3030
锅炉工	20000	-	30000	1212	-	1818
电工	20000	-	30000	1212	-	1818
文员、打字员	20000	-	30000	1212	-	1818
数据输入操作人员	20000	-	30000	1212	-	1818
安保人员	15000	-	20000	909	-	1212
司机	15000	-	20000	909	-	1212
无技能人员	10000	-	15000	606	-	909

2016海外投资考察时间安排

时间	路线
2016年1月	印度-斯里兰卡纺织业投资考察团
2016年3月	埃塞俄比亚纺织业投资考察团
2016年下半年	巴基斯坦纺织业投资考察团

资料袋有关于考察团的相关资料,感兴趣的企业可填写回执,交给工作人员



海外投资热线：

薛主任：13717562390

张主任：13426020214

网址：<http://www.ctei.cn>