

河北泛美服装有限公司关于 “走出去”经验分享



曼欧服装有限公司简介

柬埔寨曼欧服装有限公司成立于2013年5月。公司位于柬埔寨西哈努克市泛美工业园内，背靠青山，面朝大海，是柬埔寨唯一的现代化大型花园式西装成衣加工基地。

公司占地15公顷，计划建设3600平米的大型成衣加工车间7座，原辅料供应车间一座，成品库房一座。最终达到员工2500人，年生产西装成衣100万套以上。

目前，公司一期建设已经全部完成，现拥有3座3600平米的标准加工车间，3600平米的原辅料供应库房和成品库房各一座。现代化的办公大楼，欧式花园餐厅，员工公寓大楼，职工宿舍楼，可容纳1000人同时就餐的职工餐厅均已完成。

公司现有现代化专业西装成衣生产线4条，拥有专业员工近700人，年产西装达到20万套。

目前公司整体绿化基本完成，绿化面积达到总占地面积的60%，公司内设有游泳池，排球场，篮球场，影视厅，卡拉ok厅等多种娱乐设施，方便员工业余时间充实生活。





一、河北泛美服装有限公司“走出去”的原因，和选择柬埔寨的理由

改革开放近38年来，（1978-2016）中国经济得到了迅猛发展，人民生活水平得到了空前提高，今天的中国已经成为世界上的第二大经济体。然而，随着中国人口老龄化的到来，中国的制造业正承受着社会综合成本不断攀升和企业招工困难的双重压力与制约。低成本的劳动密集型产业在中国正逐渐失去优势，于是第三轮世界产业大转移悄然到来。目前中国沿海的劳动密集型产业除了一部分转移到中国中西部以外，另一部分已经把触角伸到了劳动力成本低于中国的印尼、印度、孟加拉、越南、柬埔寨、老挝、缅甸等投资洼地。

（一）、政治经济环境稳定。

1958年建交，现任总理洪森年富力强，堪称中南半岛政治强人。他在主政期间制定了许多有利经济发展和民族和谐的国策，对外坚持和平中立不结盟政策，构建了一个有利发展的外部和平环境，使柬埔寨近几年国家经济基本步入正轨，保持平稳，较快发展，其执政能力可以保证二十年内国家政策得以延续，安然无恙。

（二）、柬埔寨市场开放，没有任何外汇管制和资本输出输入限制，也没有国有化措施，柬埔寨的经济命脉如银行、保险、证券、电信、电力、矿业等领域都允许外资进入，甚至100%控股。

(三)、柬埔寨拥有丰富的未开发的土地资源、劳动力资源、石油、天然气等矿产自然资源，劳动力成本偏低。



(四)、国民经济没有一个完整的体系。除制衣业外，几乎没有现代工业，各行各业都需投资，发展潜力巨大，没有竞争压力。



（五）、东盟自贸区已经启动，大湄公河区域经济开发亦在计划之中，贯通中、老、越、柬、泰、马、新的铁路大动脉黄金通道蓝图已经敲定，这样的大湄公河区域的铁路黄金通道和湄公河的黄金水道，加上柬埔寨沿海的深水码头，使柬埔寨的交通极为便利，为人流、物流的畅通提供最佳线路。

厂区一角



（六）、作为欠发达国家，柬埔寨获得美国、欧盟关税优惠和配额便利，对柬埔寨出口产品十分有利。

（七）、柬埔寨国内有一个具有强大凝聚力、向心力、影响力的华人社团领导核心——柬华理事总会，它不同于东南亚某些国家的华社派系林立，内耗较大，它与政府、华社的关系非常融洽，为华企来柬投资可以提供良好的桥梁和咨询交流平台，可使初出国门的华企少走弯路，缩短与当地的磨合期。



（八）、柬中友谊源远流长，近年来柬中发展成为全面战略合作关系，中国政府支持中国企业到东盟国家投资，无疑柬埔寨成为华企的首选地之一。



二、公司在柬埔寨遇到的困难，最终解决的办法。

(一)、工会众多，工潮频发。由于近年来西风东渐，当地一些政府反对派受西方影响和操纵，经常组织罢工，给投资企业造成重大损失。例如，柬埔寨有近800多个工厂，约有1000多个工会，有的工厂2-3个工会组织，这在世界上也是工会组织较多的国家。工人们希望提高自身生活水平的愿望本来是无可厚非的，但不可否认的是企业的盈利能力与工人工资待遇的提高有着必然的因果关系，如果企业连基本的盈利都实现不了，工人们的盈利又怎能得到保障？一些工会组织的少数头头错误地认为，造成罢工频繁。

罢工一旦发生，会极大地破坏企业生产的正常秩序，而且往往是几名“坏分子”带头闹事，整个工厂上上下下都不得安宁。但是我们也不要过于恐惧，毕竟世界上多数国家都有工会组织，劳资双方的矛盾也已经延续了几个世纪，这就说明罢工并非柬埔寨独有的现象。



1. 主动疏导

与其等待工人加入外面的激进工会组织，不如让工人在工厂内成立自己的工会组织，这样大家相互尊重、有话好说，让工会推动工厂的生产，而不是阻碍。

2. 入乡随俗

毕竟是在境外投资设厂，虽然自己是老板，但是尽量不要随意用粗俗言语辱没他人，也尽量不要认为自己高人一等，多在工人面前保持笑容，和气待人。



生 产 一 角



☁ 3. 及时沟通

☁ 这一点放之四海皆准，如果不了解工人内心的最新想法，就会出现信息隔膜，所以聘用中柬双语人才当管理人员不失为一个妙招。

☁ 4. 联动作战

☁ 如本文开头所说，柬埔寨的工会往往形成工会联盟，工会联盟往往还会形成更上一级的组织。我们也要学习别人的这一点，及时与制衣协会、政府、劳工部等处理好关系，形成联动机制。

5. 慧眼选人

罢工工人一般年龄在26-36岁，工作技能不强，但是头脑反应快，招这种人要特别小心。同时对新招工人要开展入职教育，告诉他们是什么工会、罢工有什么坏处、谁是罢工最大的受益者、及介绍一些工会头的私人丑闻等。

2016年5月国会高票通过了工会法，制约非法罢工。





☁️ （四）、柬埔寨劳动力素质普遍偏低。劳动力素质包括文化素质、道德素养、法律意识和技术熟练程度，这与国内长期战乱缺乏教育培训有关。柬劳工特别缺乏社会道德、法律层面的公民意识和各行业的技术培训。现在工人对于劳动密集型的制衣业经过短期培训尚可应付，若从事具有一定技术含量的机械、化工、电子等行业，不经过长期培训，马上上岗肯定是不行的。

（五）、能源交通、通讯，原材料工业基础薄弱，电力不足，运力不够，通讯落后，已经成为制约工业发展的瓶颈，也造成各种费用偏高，推高了产品除人力之外的其他成本。但随着柬埔寨基础工业的投资发展，以上问题可望缓解。柬埔寨运输部与中国路桥工程有限公司大力度推动金边—西哈努克港的高速公路的建设项目。改善交通问题。西哈努克省已经建立两个火力发电厂缓解了电力不足的问题。



三、公司在柬埔寨生产加工的服装出口关税。

公司产品全部出口日本和欧美0关税。

根据进口货物的不同，具体由海关关税税则规定。海关法规定了诸多免于缴纳关税的情形，比如政府部门进口一般无需缴纳关税。普通进口货物经过经柬埔寨发展委员会（“CDC”）批准，也可免于缴纳关税。



四、对即将走出去的企业给予建议和意见

一、投资方面

1. 准确把握柬埔寨投资政策和法规

企业开展投资活动，首先要做到知法、依法。要全面掌握柬埔寨的投资相关的法律法规，准确把握政府在投资保障、投资优惠和限制、外汇、土地使用、商业组织形式等方面的政策。



2. 客观分析对柬埔寨投资的比较优势

☁ 在柬埔寨投资的主要优势包括：(1) 实行开放的自由市场经济政策，经济活动高度自由化；(2) 政府是推动外国直接投资的主要动力，投资相关的法律法规以鼓励外国投资为基本思路，外资基本享受与内资相同的待遇；(3) 柬埔寨具有丰富的自然资源，在矿产、水利、农产品、渔业等方面资源丰富，这些将为企业提供更多的投资机会。

☁ 在柬埔寨投资的不利因素：水、电、交通、通讯等基础设施条件较为落后，相关成本费用高。

☁️ 在柬埔寨经商不受国籍限制，但中方企业和人员必须熟悉并适应当地的特殊贸易环境，采取有效措施拓展业务。



☁️ 2002年11月，中国和东盟签署《中国—东盟全面经济合作框架协议》，规定到2010年初步建成中国东盟自由贸易区，并给予柬埔寨、老挝、缅甸三国“早期收获”减免税计划，其中，给予柬埔寨418种商品（主要是农、林、牧、渔产品）进口零关税的优惠待遇。此外，东盟与印度、韩国、日本、澳新的自贸区建设也在进行中。东盟经济一体化进程和自由贸易区建设，将在很大程度上推动东盟经济和对外贸易的发展。



二、承包工程方面

☁️ 1. 抓住市场机遇

☁️ 大力发展基础设施建设成为柬政府的重要经济目标之一。世界银行和亚洲发展银行每年向柬提供近亿美元的优惠政策，主要涉及技术支持、电力、排供水、道路和机场等基础设施建设，卫生、农业、减贫和教育等领域。中国企业应抓住柬埔寨基础设计建设的机遇，大力开拓柬埔寨工程市场。



2. 选好承包方式

考虑到柬政府急需大量资金建设基础设施项目，适应国际竞争的需要，中国企业应该选择一些具有较好前景的项目，以BOT\BOO方式进行带资承包，并以此带动中国机电设备、成套设备和劳务出口。



3. 提高承包层次

中国工程承包企业应加紧培养人才，特别提高素质、高技术人才的培养、充分发挥自身优势，选择专业性较强、技术要求较高的项目，也应努力尝试参与工程咨询性项目的竞争。



4. 进一步开拓市场

 中国有能力的企业应在承担中国政府援柬成套项目同时，力争树立良好的企业形象，为扎根当地市场打下基础，增加在国际招标中的竞争优势，进一步拓展柬承包工程市场。

5. 开展良性竞争与合作

 中国企业参与竞争和编制报价要坚持以下原则：技术上力所能及，经济上有利可图，执行项目上风险可控。切忌盲目、恶性竞争。企业间还应进行灵活多样的合作，联合开拓柬市场，尽量避免孤军奋战或自相残杀。

三、劳务合作方面

1. 了解中柬劳务合作现状

柬埔寨是中国外派劳务的重要市场之一。除在柬投资和承包工程带出中国部分劳务人员外，随着柬制衣业的发展，中国向柬输出了大量服装加工等技术劳工，主要分布在中、港、台资等数十家制衣厂，大多数劳务人员为服装技工、指导工和熟练工作工。另有部分劳务人员分布在建筑和服务业。



2. 依法用工企业需要雇佣中国劳工。

3. 依法办理相关手续

办理工作许可过程中，首先，应认真了解法律法规。总体而言，柬关于劳工规定是完全参照西方发达国家劳动标准制定的，要求较为严格，且很对规定和中国国内规定差异较大。中国企业到柬投资合作涉及用工问题时。一定要认真阅读有关法律法规，避免出现劳务问题。



谢 谢 大 家 ！

